

**Uchwała Nr VI/29/2011
Rady Gminy Granowo
z dnia 21 marca 2011r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia wójta.

Na podstawie art.8 ust.2, art.36 ust.1-3, art.38 ust.1 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz.1458) oraz § 6 i załącznika nr 3 tabela I do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50, poz.398) Rada Gminy Granowo uchwala co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Granowo w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 90% kwoty maksymalnej przewidzianej przepisami prawa dla stanowiska: „Wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców w kwocie - 5 310, 00 zł
- dodatek funkcyjny w wysokości 85% kwoty maksymalnej przewidzianej przepisami prawa dla stanowiska: „Wójt, burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców w kwocie - 1 615,00 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie - 2 078,00 zł
- dodatek za staż pracy 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 1 062,00 zł

§ 2.

Uchwałę doręcza się Wójtowi Gminy Granowo.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia począwszy od dnia 1.04.2011r.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Stefan Bielawski

**U z a s a d n i e
do uchwały Nr VI/29/2011
Rady Gminy Granowo
z dnia 21 marca 2011r.**

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z powołaną z uchwały podstawą prawną, ustalanie wynagrodzenia dla wójta należy do kompetencji Rady Gminy. Kadencyjność funkcjonowania samorządu, wywołuje konieczność podejmowania uchwał, które są zarówno obowiązkiem, jak i uprawnieniem Rady. Dlatego też temat ustalenia wynagrodzenia dla wójta trafił pod obrady Rady Gminy.

Proponowana wysokość poszczególnych elementów składowych wynagrodzenia, znajduje swe odniesienie do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18.03.2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Obecnie proponowane wynagrodzenie, odpowiada wysokości dotychczas wypłacanego wynagrodzenia, z tym że w poprzedniej uchwał Rady Gminy, poszczególne składniki wynagrodzenia były ustalone wyłącznie procentowo. Dla większej przejrzystości zapisów, obecnie proponuje się wyszczególnienie składników wynagrodzenia w ujęciu kwotowym.


WÓJT
Zbigniew Kaczmarek