

**Uchwała Nr IV/25/ 2007  
Rady Gminy w Granowie  
z dnia 07 marca 2007r.**

**w sprawie: Ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2007, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Granowie uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2007.

**Rozdział I  
Przepisy wstępne**

**§ 1.**

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania :

- 1) dodatku za wysługę lat
- 2) dodatku motywacyjnego
- 3) dodatku funkcyjnego
- 4) dodatku za warunki pracy
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy
- 7) dodatku mieszkaniowego
- 8) dodatku wiejskiego

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Granowo.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3.**

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 2,5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela .
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 6 , ustala dyrektor.
5. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, przedszkolu całego poprzedniego roku szkolnego.
6. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp...,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

- dotatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Dodatek przyznaje dyrektor w formie pisemnej, kopię decyzji należy włączyć do akt osobowych nauczyciela.

#### § 4.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora i wicedyrektora stanowi 15 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, pełniącego w/w funkcje.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, a decyzję wydaje się na piśmie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 5, ustala Wójt. Dla wicedyrektorów odpowiednio dyrektor szkoły.
5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom i wicedyrektorom :
  - 1) Dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:
    - a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
    - b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
    - c) organizuje wyjazdy na zawody,
    - d) prowadzi odpowiednią politykę kadrową, zapewniającą placówce wszechstronnie i wysoko wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną.
  - 2) Proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego.
  - 3) Dbą o samokształcenie.
  - 4) Kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny.
  - 5) Godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz.
  - 6) Dbą o promocję placówki.
  - 7) Integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi.

- 8) Zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych.
- 9) Prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi.
- 10) Dbą o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo- modernizacyjnych.
- 11) Przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 12) Sprawując nadzór pedagogiczny, motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

## § 5.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje, jeżeli nauczyciel :
  - a) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym,
  - b) jest nieobecny w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego powyżej 35 dni, liczonych w okresie obejmującym czas ostatniej wydanej decyzji w sprawie zwiększenia stawki dodatku motywacyjnego,
  - c) otrzymał karę porządkową z art. 108 Kodeksu Pracy.
2. Dodatek motywacyjny zostaje wstrzymany z pierwszym dniem następnego miesiąca, po powstaniu warunków do jego wstrzymania i może zostać ponownie przyznany nie wcześniej niż po upływie jednego okresu, na jaki był przyznany.

## Rozdział IV Dodatek funkcyjny

### § 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie
<b>1.</b>	<b>Szkoły:</b> a) - dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 8- 16 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów  b) wicedyrektor	10% - 30 % 15% - 35% 20% - 50%  10% - 30%
<b>2.</b>	<b>Przedszkola:</b> dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10% - 30%

3.	<b>Zespoły szkół</b> a) dyrektor Zespołu b) wicedyrektor	50% - 95% 20% - 65%
----	--	------------------------

Podane w tabeli widełki procentowe odnoszą się do średniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego**, o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt, dla wicedyrektorów dyrektor.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 1 %
  - 2) powierzenia:
    - wychowawstwa klasy w szkołach - 2,2 %
    - wychowawstwa klasy w przedszkolach - 2,2 %
  - 3) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 2 - 15% średniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego**, o którym mowa w art. 30 ust 4 Karty Nauczyciela.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

#### §7.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę za nieobecnego nauczyciela. Godziny zastępstw doraźnych mogą realizować nauczyciele pełno i niepełnozatrudnieni.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, rozliczane w systemie tygodniowym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - przerwy przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia (płatne tylko za godziny w dni pracy),
  - usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
  - dni ustawowo wolnych od pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:
  - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż 7 dni,
  - 4) rekolekcje,
  - 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej, szkoleniu, kursach, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę,
  - 6) Dzień Edukacji Narodowej,
  - 7) rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego,
  - 8) zwolnień wynikających z innych aktów prawnych,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku

- tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
  8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania .
  9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Dodatki za warunki pracy.**

#### **§ 8.**

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U nr 22 poz. 181 z 2005r).
2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.
3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia wymienionego w ust.1.
4. Za prace w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w ust 1.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
  - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
  - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę.
6. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

## **Rozdział VII**

### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

#### **§ 9.**

1. Nauczyciele, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, otrzymują :
  - 1) inny dzień wolny w zamian,
  - 2) albo wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny, nie więcej jednak niż za 8 godzin, obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo - opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie, poza sytuacją, kiedy dyrektor jest prowadzącym te zajęcia.
3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za pobyt wielodniowy z dziećmi na „zielonej szkole”, wycieczce wielodniowej odbywającej się w innej miejscowości, nie więcej jednak niż 3 godz. (liczone jak ponadwymiarowe) za dzień pobytu.
4. Nauczycielom niektórych przedmiotów ( np. języków obcych ) może być przyznany dodatek specjalny w maksymalnej wysokości do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek przyznawany jest na wniosek dyrektora szkoły przez Wójta Gminy na okres jednego roku szkolnego.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 10.**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Granowo, prowadzonych przez gminę Granowo, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego miesięcznie, zależna jest od liczby członków rodziny i wynosi:
  - 0,6 % dla 1 osoby
  - 0,9 % dla 2 - 3 osób
  - 1,2 % dla 4 i więcej osóbśredniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego** o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
  - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, (okresowe) służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
6. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## **Rozdział IX**

### **Dodatek wiejski**

#### **§ 11.**

Dodatek wiejski przysługuje na zasadach zgodnych z ustawą.

## **Rozdział X**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 12.**

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust.2 , oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy a stawkę określoną w ust.3.

#### **§ 13.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 14.**

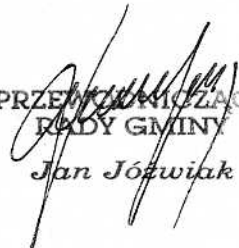
Traci moc uchwała Nr XXVI/166/2005 Rady Gminy Granowo z dnia 30.11.2005r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2006, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

## § 15.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia nauczycieli w roku 2007, od dnia 1 stycznia.

*Powyższy Regulamin wynagradzania nauczycieli opracowany na 2007r. został uzgodniony ze związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Granowo, którym jest Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Granowie.*

  
PRZEWODNICZĄC  
RADY GMINY  
*Jan Józwiak*