

**Uchwała Nr X/60/2007
Rady Gminy w Granowie
z dnia 13 grudnia 2007r.**

w sprawie: Ustalenia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2008, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103 , Nr 102, poz.689, Nr 176 poz.1238, Nr 191, poz.1369) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Granowie uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2008.

**Rozdział I
Przepisy wstępne**

§ 1.

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania :
 - 1) dodatku za wysługę lat
 - 2) dodatku motywacyjnego
 - 3) dodatku funkcyjnego
 - 4) dodatku za warunki pracy
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
 - 6) dodatku mieszkaniowego
 - 7) dodatku wiejskiegodla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Granowo.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole – rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
 - 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach.
 - 3) ustawie – rozumie się przez to Kartę Nauczyciela

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 2,5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 6, ustala dyrektor.
5. Dodatek motywacyjny nauczyciel może otrzymać po przepracowaniu w szkole, przedszkolu całego poprzedniego roku szkolnego.
6. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp...,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,

- dotychczasowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Dodatek przyznaje dyrektor w formie pisemnej, kopię decyzji należy włączyć do akt osobowych nauczyciela.

§ 4.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat dyrektora i wicedyrektora stanowi 15 % osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, pełniącego w/w funkcje.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora nie może być wyższy niż 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, a decyzję wydaje się na piśmie.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 5, ustala Wójt. Dla wicedyrektorów odpowiednio dyrektor szkoły.
5. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom i wicedyrektorom :
 - 1) Dyrektor ponosi odpowiedzialność za dydaktyczny poziom szkoły, a w celu jego osiągnięcia:
 - a) zapewnia bogatą gamę zajęć pozalekcyjnych,
 - b) umożliwia dzieciom udział w konkursach,
 - c) organizuje wyjazdy na zawody,
 - d) prowadzi odpowiednią politykę kadrową, zapewniającą placówce wszechstronnie i wysoko wykwalifikowaną kadrę pedagogiczną.
 - 2) Proponuje atrakcyjne sposoby realizacji programu wychowawczego.
 - 3) Dbą o samokształcenie.
 - 4) Kieruje działalnością placówki, zapewniając jej wysoki poziom organizacyjny.
 - 5) Godnie reprezentuje placówkę na zewnątrz.
 - 6) Dbą o promocję placówki.
 - 7) Integruje środowisko lokalne, poprzez bliską współpracę z Radą Rodziców i organizacjami społecznymi.

- 8) Zabiega o współpracowników, sojuszników lub przyjaciół placówki do realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych.
- 9) Prawidłowo gospodaruje środkami finansowymi.
- 10) Dbą o powierzone mienie społeczne, utrzymując je w dobrym stanie, realizując własny plan prowadzenia prac remontowo- modernizacyjnych.
- 11) Przestrzega przepisów BHP i przeciwpożarowych.
- 12) Sprawując nadzór pedagogiczny, motywuje i pomaga nauczycielowi w rozwoju zawodowym oraz wpływa na podnoszenie poziomu dydaktycznego szkoły.

§ 5.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje, jeżeli nauczyciel :
 - a) przebywa na urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym lub bezpłatnym,
 - b) jest nieobecny w pracy z powodu zwolnienia lekarskiego powyżej 35 dni, liczonych w okresie obejmującym czas ostatniej wydanej decyzji w sprawie zwiększenia stawki dodatku motywacyjnego,
 - c) otrzymał karę porządkową z art. 108 Kodeksu Pracy.
2. Dodatek motywacyjny zostaje wstrzymany z pierwszym dniem następnego miesiąca, po powstaniu warunków do jego wstrzymania i może zostać ponownie przyznany nie wcześniej niż po upływie jednego okresu, na jaki był przyznany.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie
1.	Szkoły: a) - dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 8- 16 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor	 10% - 30 % 15% - 35% 20% - 50% 10% - 30%
2.	Przedszkola: dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10% - 30%

3.	Zespoły szkół a) dyrektor Zespołu b) wicedyrektor	50% - 95% 20% - 65%
----	--	------------------------

Podane w tabeli widełki procentowe odnoszą się do średniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego**, o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt, dla wicedyrektorów dyrektor.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca, następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 1 %
 - 2) powierzenia:
 - wychowawstwa klasy w szkołach - 2,2 %
 - wychowawstwa klasy w przedszkolach - 2,2 %
 - 3) powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 2 - 15% średniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego**, o którym mowa w art. 30 ust 4 Karty Nauczyciela.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatków funkcyjnych bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.
6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§7.

1. W przypadkach określonych w Karcie Nauczyciela, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodne z ustawą.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanego przez nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, rozliczane w systemie tygodniowym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia (płatne tylko za godziny w dni pracy),
 - usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
 - dni ustawowo wolnych od pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) choroba ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż 7 dni,
 - 4) rekolekcje,
 - 5) udział nauczyciela w konferencji metodycznej, szkoleniu, kursach, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę,
 - 6) Dzień Edukacji Narodowej,
 - 7) rozpoczęcie i zakończenie roku szkolnego,
 - 8) zwolnień wynikających z innych aktów prawnych,traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
7. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Dodatki za warunki pracy.

§ 8.

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U nr 22 poz. 181 z 2005r. ze zm.).
2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki „za warunki pracy”.
3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia wymienionego w ust.1.
4. Za prace w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w ust 1.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
 - 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdą godzinę.
6. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 9.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie gminy Granowo, prowadzonych przez gminę Granowo, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego miesięcznie, zależy od liczby członków rodziny i wynosi:
 - 0,6 % dla 1 osoby

- 0,9 % dla 2 - 3 osób
 - 1,2 % dla 4 i więcej osób
- średniego wynagrodzenia **nauczyciela mianowanego** o którym mowa w art. 30 ust. 4 Karty Nauczyciela.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, (okresowe) służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
 6. Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust.3 na ich wspólny wniosek.
 7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.
 8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

Rozdział VIII

Dodatek wiejski

§ 10.

Dodatek wiejski przysługuje na zasadach zgodnych z ustawą.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 11.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 12.

Traci moc uchwała Nr IV/25/2007 Rady Gminy Granowo z dnia 07.03.2007r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Granowo na rok 2007, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego

§ 13.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzenia nauczycieli w roku 2008, od dnia 1 stycznia.

Powyższy Regulamin wynagradzania nauczycieli opracowany na 2007r. został uzgodniony ze związkiem zawodowym działającym na terenie Gminy Granowo, którym jest Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Granowie.


PRZEWODNICĄCY
RADY GMINY
Jan Józwiak